

C	E
Titulat mitjà	21.053,20
Titulat no exercent	19.806,82
Responsable d'àrea	19.405,86
Tècnic informàtic	22.372,75
Oficials de primera	19.132,79
Oficials de segona	15.932,53
Reprografia	14.721,75
Ajudant de biblioteca	15.236,75
Auxiliar informàtic	14.721,75
Auxiliar administratiu	14.567,50
Conserge	17.746,49
Ordenança	14.567,50
Oficial de manteniment	15.267,73
Auxiliar de manteniment	14.052,50

(07.032.162)

RESOLUCIÓ

TRI/4536/2006, de 6 de novembre, per la qual es disposa el registre i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector del transport de viatgers per carretera de la província de Tarragona per als anys 2006-2009 (codi de conveni núm. 4301315).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector del transport de viatgers per carretera, subscrit per part del sector per FEAT i per part dels treballadors pels sindicats CCOO i UGT en data 19 d'octubre de 2006 i presentat per les mateixes parts en data 23 d'octubre de 2006, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; els articles 68.5 i 170.1.e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril, de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials a Tarragona, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar el registre del Conveni col·lectiu de treball del sector del transport de viatgers per carretera de la província de Tarragona per als anys 2006-2009 (codi de conveni núm. 4301315) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Tarragona.

—2 Disposar-ne la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Tarragona, 6 de novembre de 2006

JOSEP MARIA SOLANES SEGURA

Director dels Serveis Territorials a Tarragona

Traducció del text original signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball del sector del transport de viatgers per carretera de la província de Tarragona per als anys 2006-2009

CAPÍTOL 1*Disposicions generals***Article 1***Àmbit territorial*

Les normes d'aquest Conveni s'han d'aplicar a tota la província de Tarragona.

Article 2*Àmbit funcional*

Aquest Conveni és d'aplicació a totes les empreses del transport de viatgers per carretera que presten els seus serveis de transport regular permanent d'ús general (també denominats serveis regulars lineals i de zona), tant si són urbans com interurbans, regulars temporals, regulars d'ús especial (també denominats serveis discrecionals consolidats amb reiteració d'itinerari), discrecionals (discrecionals consolidats i de cobrament individual) i turístics.

El Conveni afecta la totalitat del personal de les empreses compreses per aquest Conveni, i afecta tant als treballadors fixos com els eventuals o interins que actualment prestin serveis laborals, com també els que ingressin en aquestes empreses durant la vigència del Conveni.

Article 3*Àmbit personal*

El Conveni és d'aplicació a tots els treballadors i empreses inclosos en l'àmbit funcional i territorial d'aquest Conveni, amb independència de sigui quina sigui la modalitat de contracte de treball, amb l'única excepció als treballadors vinculats per una relació laboral de caràcter especial als que fa referència l'article 2 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Article 4*Àmbit temporal*

Aquest Conveni entrarà en vigor, a tots els efectes, l'1 de gener de 2006, independentment de la data en què es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, i la seva durada és fins al 31 de desembre de 2009.

Article 5*Denúncia*

La denúncia per a la rescissió o la revisió d'aquest Conveni, la pot formular qualsevol de les parts, mitjançant un escrit raonat en què s'ha d'indicar o bé la rescissió del Conveni, o bé, de forma detallada, els punts objecte de la revisió. La denúncia ha d'ésser notificada a l'altra part amb una antelació mínima de 3 mesos a la data del seu venciment inicial o la de qualsevol de les seves prorroques.

Una vegada denunciat el Conveni, i mentre no s'assoleixi l'acord exprés, perden vigència les seves clàusules obligacionals.

Un cop denunciat el Conveni, en defecte de pacte, s'ha de mantenir en vigor el seu contingut normatiu.

Article 6*Prorroga*

En cas que cap de les parts legitimades denunciï aquest Conveni en el termini fixat per a això, aquest s'ha d'entendre tàcitament prorrogat per períodes d'una anualitat, sense cap modificació del seus conceptes, mòduls i retribucions.

Article 7*Vinculació a la totalitat*

Les condicions pactades formen un tot orgànic i indivisible i a l'efecte de la seva consideració pràctica, s'han de considerar globalment. En cas que per resolució administrativa o judicial algun dels pactes d'aquest Conveni sigui considerat nul o sigui modificat, el Conveni perd, sense cap excepció, la seva eficàcia, i si s'escau la constitució, de nou, de la Comissió deliberant a fi de tornar-se a negociar el contingut.

Article 8*Prelació de normes*

Allò convingut per les parts d'aquest Conveni regula amb caràcter preferent i prioritari les relacions entre l'empresa i els treballadors en totes les matèries compreses en el seu contingut.

En tot allò que no preveu aquest Conveni s'han d'aplicar les disposicions legals vigents que corresponguin.

Article 9*Garantia personal*

Cal respectar les situacions personals que superin les del Conveni amb caràcter global, i s'han de mantenir estrictament *ad personam*.

Article 10*Clàusula de desvinculació salarial*

Per a aquelles empreses que es trobin en situació de pèrdues i altres causes, reconegudes i constatades pels treballadors i empreses mitjançant l'aportació de la documentació presentada en els dos darrers exercicis davant els organismes oficials (Ministeri d' Hisenda o Registre Mercantil), podran desvincular-se dels compromisos en matèria salarial i règim econòmic continguts al present Conveni.

Amb aquesta finalitat l'empresa haurà de lliurar als representants legals dels treballadors o, si no en tenen, a aquests, la documentació a la qual es fa referència en el paràgraf anterior, i els treballadors s'han de comprometre a mantenir la necessària reserva.

En el moment que l'empresa comuniqui la seva intenció d'iniciar el procés de negociació en el seu si, que haurà d'efectuar-se abans del transcurs de dos mesos a partir de la firma del Conveni o abans de l'1 d'agost dels respectius exercicis econòmics, ho comunicarà també, necessàriament, a efectes informatius, a la Comissió Paritària del Conveni.

Una vegada constatada la situació de l'empresa, ambdues parts acordaran l'aplicació quantitativa de la present clàusula d'inaplicació econòmica. Aquest procés no serà superior a 30 dies.

En cas de desacord entre les parts, ambdues ho plantejaran a la Comissió Paritària que resoldrà en un termini màxim de 15 dies, i si persisteix el desacord, empresa i treballadors es sotmetran a la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

A les empreses en les quals s'acordi l'aplicació de la clàusula de desvinculació salarial, es crearà una comissió de seguiment, integrada pels representats de les parts, per vetllar pel compliment de l'acord aconseguit.

La situació econòmica de l'empresa o altres causes que justifiquin aquesta decisió s'han d'acreditar, en cas de persistència, anualment.

Article 11**Comissió Paritària**

Es crea una comissió paritària que s'ha d'encarregar de totes les qüestions que resultin de l'aplicació del Conveni i a la qual s'han de sotmetre les parts ineludiblement, en primera instància. La comissió és composta per sis vocals treballadors i sis vocals empresaris, tots ells de l'activitat, escollits per les seves representacions respectives d'entre els que han participat en les deliberacions d'aquest Conveni. A les reunions poden assistir els assessors de les representacions respectives, els quals tenen veu però no vot.

Per a l'adopció d'acords fa falta la conformitat de com a mínim vuit vocals en igualtat paritària.

Article 12**Subrogació**

En el cas de finalització total o parcial de les concessions o els serveis urbans o interurbans permanents d'ús general (concessions lineals), la nova empresa o concessionari que passi a prestar aquests serveis s'ha de subrogar amb tots els treballadors, afectats directament o indirecta a l'explotació, de l'antic concessionari o prestatari.

CAPÍTOL 2**Productivitat i organització del treball****Article 13****Productivitat**

Totes dues parts convenen que la productivitat, tant la del personal com la dels factors que intervenen a l'empresa, constitueix un dels mitjans principals per a l'elevació del nivell de vida.

Consegüentment, són facultats de l'empresa:

- La determinació i l'exigència de rendiments normals.
- L'adjudicació del nombre d'elements o de la tasca necessària corresponents al rendiment mínim exigít.
- La fixació de les normes laborals que garanteixin la bondat i la seguretat del servei, i també l'establiment de les sancions per al cas d'incompliment. Tots dos extrems s'han de determinar en escrits que l'empresa autoritzi i publiqui degudament, els quals s'han de fer avinents prèviament als interessats.
- L'exigència d'atenció, vigilància i netedat del vehicles, les eines, la maquinària, etc., al personal que en sigui responsable.
- La mobilitat i la redistribució del personal de l'empresa d'acord amb les necessitats d'organització de producció.
- El manteniment de l'organització de la feina en els casos de disconformitat dels treballadors tot esperant la resolució de la Delegació de Treball.
- L'adaptació de les normes d'activitat i de rendiment a unes noves condicions laborals que resultin del canvi del mètode operatiu, vehicles, maquinària, utilitatge, etc.

CAPÍTOL 3**Jornada, vacances i llicències****Article 14****Jornada laboral**

La jornada laboral que estableix aquest Conveni per als anys 2006 i 2007 és de 1.784 hores

anuals i, a partir de l'1 de gener de 2008, de 1.776 hores anuals, amb una projecció setmanal de 40 hores de feina efectiva. Cal respectar les millors condicions dels treballadors pel que fa al repartiment de la jornada abans de l'entrada en vigor d'aquest Conveni.

Article 15**Hores estructurals**

Atès que la naturalesa de l'activitat del transport de viatgers per carretera imposa la realització d'ampliacions de jornada, totes aquestes, qualsevol que sigui el seu concepte, tenen la consideració d'ampliacions de jornada de caràcter estructural única i exclusivament a efectes de cotització a la Seguretat Social.

Per a la seva realització és preceptiva la signatura del comitè d'empresa o delegat de personal, si n'hi ha, atès el que disposa l'article 35 de la Llei de l'estatut dels treballadors. En ambdós supòsits, mentre es mantingui l'actual obligació legal, s'han de respectar els descansos legals establerts.

Article 16**Control d'hores extraordinàries**

A l'efecte que el comitè d'empresa o el delegat dels treballadors pugui dur a terme el control i la vigilància dels límits d'hores extraordinàries que es poden fer segons la llei, les empreses han de lliurar puntualment amb caràcter mensual els documents de cotització TC1 i TC2.

Article 17**Temps de liquidació**

La liquidació s'ha d'efectuar dins la jornada laboral. Si s'efectua fora de la jornada laboral s'ha de computar com a hores extraordinàries.

Article 18**Temps d'espera**

L'article 64 de l'ordenança laboral regula, on sigui aplicable, totes les empreses del transport.

Article 19**Vacances**

Els productors gaudeixen amb salari real d'unes vacances de trenta-tres dies naturals, que no tindran cap variació. S'ha de procurar que el gaudi de les vacances anuals tingui lloc entre l'1 de maig i el 31 d'octubre de cada any. En cas que les vacances s'hagin de gaudir fora d'aquest període (contra la voluntat del productor) s'ha de negociar una compensació. Tot això tret que hi hagi un pacte individual entre empresa i treballador.

Article 20**Llicències**

El treballador, previ avís i justificació, es pot absentar de la feina, amb dret a remuneració, per algun dels motius i d'acord amb el temps següent:

- En cas de matrimoni, quinze dies naturals.
- En els casos de naixement d'un fill, de malaltia greu o de malaltia que comporti l'hospitalització estable o la mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, tres dies. Si el treballador ha de fer un desplaçament a aquest efecte, el termini és de cinc dies.
- Per trasllat de domicili habitual, un dia.
- Per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i temporal, el temps indispensible.

e) Per als assumptes propis que no admetin demora, un dia. Cal un preavís a l'empresa abans de 48 hores. Per aquest dia de llicència l'empresari podrà sol·licitar justificació expressa i fefaent si coincideix entre dos dies festius o en un dia immediatament anterior o posterior a un festiu.

Aquestes llicències també es podran gaudir en el cas de parelles de fet, amb vigència superior als sis mesos i degudament registrades en el corresponent registre oficial.

CAPÍTOL 4**Retribucions****Article 21****Retribucions**

Durant la vigència d'aquest Conveni, cal aplicar la taula salarial que figura a l'annex, que comprèn el salari base, el plus de conveni, el plus de transport, hora extraordinària i borsa de vacances.

Article 22**Escala d'antiguitat**

1. Els treballadors tenen dret a percebre un complement personal d'acord amb el temps de serveis prestats a la mateixa empresa consistent en les quantitats establertes en l'escala d'antiguitat que figuren a l'annex del Conveni.

2. La data inicial del còmput d'aquest complement serà la de l'ingrés del treballador a l'empresa. Per al còmput s'ha de tenir en compte tot el temps de prestació de serveis en una mateixa empresa, sigui quina sigui la categoria en què s'està emmarcat. Es consideren com a efectivament treballats tots els mesos i dies en què hagi percebut una remuneració, incloses vacances, llicències retribuïdes i períodes d'incapacitat temporal. Així mateix, serà computable el temps d'excedència forçosa per a l'exercici d'un càrrec polític o sindical. Per contra, no s'estimarà el temps en què romanguin en situació d'excedència voluntària.

3. Els augments per anys de servei començaran a meritir-se a partir del dia 1 del mes següent en què es compleixin els anys de l'escala d'antiguitat.

Article 23**Plus de flexibilitat**

El personal administratiu i el dels grups professionals II i IV del vigent laude arbitral per mitjà del qual s'estableixen les disposicions de l'estructura salarial, promoció professional i règim disciplinari de les empreses de transport de viatgers per carretera, han de percebre un plus de flexibilitat de 30 euros al mes a partir del mes de setembre de 2006 i fins al 30 de juny de 2007. A partir de l'1 de juliol de 2007 aquest plus ha de passar a ser de 60 euros per mes a partir de l'1 de juliol de 2007.

Aquestes xifres no es revisaran durant la vigència del conveni.

Article 24**Plus de perillositat i toxicitat**

El personal que condueix vehicles les càrregues dels quals estan classificades legalment de tòxiques o perilloses té dret a la percepció dels plusos següents: per perillositat, el 13% i per toxicitat, el 6%, calculats sobre el salari base, el plus conveni i l'antiguitat segons correspongui.

En cap cas no es poden percebre més de dos plusos conjuntament.

Els mecànics tenen un plus de 28,28 euros (dotze mensualitats).

Article 25

Plus d'idiomes

El treballador que per necessitats del servei presta o exerceix els coneixements d'algun idioma estranger ha de percebre una gratificació mensual de 53,20 euros, sempre que el treballador tingui la titulació suficient i corresponent i hagi estat contractat amb aquesta condició.

Article 26

Plus del conductor-cobrador

El complement salarial per lloc de treball per cada dia que es realitzin simultàniament les funcions de conductor i de cobrador, queda establert en 4,44 euros. No obstant això, tots els treballadors contractats amb la categoria de conductor-cobrador han de percebre aquest plus com a mínim, amb independència que realitzin o no les funcions de cobrador, el 40% dels dies efectivament treballats pel productor.

Article 27

Descàrrega de maletes

Els conductors de serveis discrecionals que per necessitats del servei han d'efectuar la descàrrega i el lliurament d'equipatge han de percebre un plus del 10% del salari base, el plus de conveni i l'antiguitat, corresponents a una jornada per cada viatge complet.

Article 28

Menyscapse de diners

En concepte de menyscapse de diners, els caixers i els cobradors, i en general tot el personal que exerceixi funcions anàlogues, han de percebre mensualment una quantitat equivalent al 75% d'un dia de salari format per salari base, plus de conveni i l'antiguitat. Pel mateix concepte els cobradors de factures i els taquillers han de percebre el 0,55 per mil de l'import del que cobren o recapten mensualment, amb la quantitat mínima de 6,00 euros mensuals.

Article 29

Plus de nocturnitat

Els serveis que es presten entre les deu del vespre i les sis del matí, s'han de remunerar amb un complement específic establert a raó de 1,60 euros l'hora nocturna treballada.

El treballador no ha de percebre aquests complement si té una retribució que recull la naturalesa nocturna de la seva feina.

Article 30

Hores extraordinàries

Les hores extraordinàries per a les diferents categories professionals s'han de pagar a raó de les quantitats fixades a l'annex d'aquest Conveni.

Article 31

Feines en dies de descans setmanal i festius

Els treballadors que han de prestar serveis el dia de la seva festa setmanal o en un dia de les 14 festes laborals han de percebre 10,67 euros/hora.

Els conductors que prestin serveis s'entendrà, amb independència de la durada real, que aquest no és inferior a 4 hores.

Article 32

Festa de Nadal i nit de cap d'any

Tot el personal que el dia 24 i/o 31 de desembre treballa des de les dotze de la nit fins a les sis del matí del dia següent ha de percebre un salari normal (salari base, plus de conveni i antiguitat) amb l'increment del cent cinquanta per cent (150%).

Article 33

Paga de març

Es fixa en la quantia de trenta dies de salari base afegint-hi el plus de conveni, el plus de transport i l'antiguitat; i s'ha de fer efectiva el dia 20 del mes de març. Aquesta paga no dona dret en cap cas a la reclamació de cap quantitat pel concepte de participació o gratificació en beneficis.

Article 34

Gratificacions extraordinàries

Les gratificacions de Nadal i de juny consisteixen en el pagament de trenta dies de salari base afegint-hi el plus de conveni, el plus de transport i l'antiguitat.

Totes dues gratificacions s'han de satisfer els dies 20 dels mesos corresponents.

Article 35

Dietes

1. L'import de les dietes a les quals té dret el personal que surt de la seva residència per raó de la feina o del servei és el mateix per a totes les categories professionals, i cal aplicar-lo d'acord amb les quanties següents:

Dietes dins l'Estat: esmorzar, 3,64 euros; dinar, 10,97 euros; sopar, 10,97 euros; pernoctar, 8,14 euros; dieta completa, 33,72 euros.

Dietes internacionals: 57,35 euros diaris, que es comencen a meritir un cop s'ha travessat la frontera espanyola i fins que no es torna a creuar aquesta mateixa frontera de tornada al territori estatal.

En el cas excepcional d'una despesa superior a l'import de la dieta esmentada, se n'ha de pagar la diferència, després de la presentació dels justificants.

El dinar en plaça s'ha de pagar a raó de 10,11 euros. S'entén per plaça la distància corresponent a un radi de 50 quilòmetres respecte a la residència de l'empresa.

2. Quant a la definició dels horaris de les dietes, i fins que existeixi un acord d'àmbit nacional que reguli aquesta matèria, cal atènyer-se al següent:

Dinar: sortida abans de les 12.45 hores i arribada després de les 15 hores.

Sopar: sortida abans de les 20 hores i arribada després de les 23 hores en recorreguts de menys de 50 km (urbans i interurbans).

Sopar: sortida abans de les 20 hores i arribada després de les 22 hores en serveis discrecionals i línies regulars de més de 50 km.

D'altra manera, prevaldran els pactes d'empresa.

CAPÍTOL 5

Millores socials

Article 36

Incapacitat temporal

En les situacions d'incapacitat temporal, independentment de la contingència de què resulti

si s'escau l'hospitalització, les empreses han de completar la prestació econòmica satisfeta per la Seguretat Social fins al 100% del salari real durant el període d'hospitalització, el període d'espera i observació i el període posterior de recuperació, si n'hi ha. Aquests extrems han de ser acreditats pel facultatiu o els facultatius corresponents.

Es tindrà dret a aquesta percepció quan l'hospitalització ultrapassi un dia.

(El plus de transport es considera inclòs dins el còmput del salari real).

Article 37

Assegurança d'accidents

Les empreses subjectes a aquest Conveni tenen l'obligació de tenir contractada una assegurança d'accident que cobreixi la defunció, la incapacitat permanent total i la incapacitat permanent absoluta per a tots els treballadors; pel que fa a aquestes darreres s'han d'atènyer a les normes vigents. En tots tres supòsits, les causes que la motivin han de ser conseqüència d'un accident laboral, i la quantia corresponent és de 26.189,36 per a la defunció, 33.149,92 euros per a la incapacitat permanent absoluta i de 16.574,98 euros per a la incapacitat permanent total.

Aquestes quantitats les han de cobrar els beneficiaris de les víctimes o accidentats, d'acord amb les normes de la Seguretat Social, llevat d'una designació expressa dels beneficiaris per part de l'interessat.

Les empreses han de presentar la pòlissa corresponent a petició dels treballadors en el termini de 30 dies a comptar des del dia de la publicació oficial del Conveni.

Article 38

Auxili especial per defunció

1. Les empreses han de pagar dues mensualitats de salari base, plus de conveni i plus de transport al cònjuge o als fills del productor que mori en actiu, independentment de la causa de la defunció.

2. Si un treballador es mor fora del lloc de treball, per causes relacionades amb la seva activitat laboral, l'empresa se n'ha de fer càrrec del desplaçament d'un familiar des de la seva residència habitual a Espanya fins el lloc del decés.

Article 39

Premi de fidelitat

El personal que fa 10 anys que treballa a l'empresa i causa baixa voluntària entre els 60 i 64 anys d'edat, tenint en compte que s'extingeix aquest dret als 90 dies posteriors des del compliment de cada edat corresponent, percebrà de l'empresa una gratificació d'una sola vegada, d'acord amb les taules següents:

4.107,12 euros si causa baixa als 60 anys
3.501,42 euros si causa baixa als 61 anys
2.994,48 euros si causa baixa als 62 anys
1.825,39 euros si causa baixa als 63 anys
943,27 euros si causa baixa als 64 anys

Article 40

Jubilació anticipada, jubilació flexible i jubilació obligatòria

Amb el propòsit de fomentar la col·locació de treballadors en atur, s'estableixen les següents mesures d'estímul a la contractació mitjançant el rejuveniment de les plantilles:

1. S'estableix la jubilació obligatòria als 65 anys sempre que el treballador compleixi amb els requisits per causar dret a pensió.

2. S'acorda la possibilitat de jubilació als 64 anys, amb el 100% de la pensió, sempre que el lloc de treball no quedi amortitzat, d'acord amb el que estableix el Reial decret 1194/1985, de 17 de juliol, sobre anticipació de l'edat de jubilació com a mesura de foment d'ocupació.

3. Quan es compleixin els requisits legals per a això, en les condicions previstes en el Reial Decret 1131/2002 i sempre que els llocs de treball no s'hagin d'amortitzar, les empreses han d'atendre la petició dels treballadors que manifestin per escrit la seva voluntat d'accedir a la jubilació parcial. És requisit necessari per a la seva concessió que entre empresa i treballador s'arribi a un acord escrit previ sobre el percentatge i distribució de la jornada.

Aquest apartat tindrà vigència fins al 31 de desembre de 2009, d'acord amb el que estableix l'Acord sobre mesures en matèria de seguretat social, signat el 13 de juliol de 2006 pels sindicats, organitzacions empresarials i Govern.

Article 41

Retirada del carnet de conduir

Durant el període de vigència d'aquest Conveni, en cas que l'autoritat judicial corresponent retiri a un conductor el carnet de conduir per un temps no superior als tretze mesos, sempre que aquesta retirada de carnet sigui conseqüència de conduir un vehicle de l'empresa i a compte i per ordre seus, segons registre de la Prefectura Central de Trànsit ha de percebre la quantitat de 863,87 euros. Si s'adapta a una altra feina digna en algun dels serveis de què disposa l'empresa, ha de cobrar a raó del salari base, el plus de conveni, el plus de transport i l'antiguitat, llevat que aquesta retirada de carnet sigui motivada per alcoholisme o drogoaddicció.

Article 42

Permis per punts

1. A aquells treballadors que contractin una pòlissa d'assegurança que cobreixi la pèrdua de vigència del permís necessari per al seu treball en funció de la seva categoria de conductor per la pèrdua de punts, amb justificació prèvia de la contractació de l'esmentada assegurança, les empreses els han d'abonar el cost de l'esmentada pòlissa, amb el límit màxim de 50,00 euros anuals, tret que l'empresa hagi contractat una assegurança que cobreixi l'esmentada contingència.

2. En el cas que la pèrdua de vigència del permís de conduir es produís per qualsevol dels motius assenyalats en l'article 41, l'import que percebi el treballador per part de l'asseguradora, en la mesura que se li manté el salari, té l'obligació d'abonar-lo a l'empresa.

3. En el supòsit de la pèrdua de vigència del permís de conduir com a conseqüència de la pèrdua dels punts, el conductor amb almenys una antiguitat a l'empresa d'un any té dret que se li reconegui la possibilitat de situar-se en excedència voluntària pel termini que, des de l'Administració, es declari des de la pèrdua de vigència del permís fins a l'obtenció del nou, i en tot per un termini no superior a tretze mesos, que no computa als efectes d'antiguitat. Excepte les particularitats recollides en aquest

article, quant al règim i efectes de l'excedència, s'ha d'atendre allò que s'ha previst en l'Estatut dels treballadors.

Article 43

Multes i sancions

Les empreses són responsables de les sancions i les multes que les autoritats imposin als conductors, sempre que aquestes multes o sancions siguin imputables a les empreses.

El conductor té l'obligació, si li és comunicat personalment, de lliurar el butlletí de denúncia a l'empresa com més aviat millor. Els desacords en aquesta matèria passen a la Comissió Paritària.

CAPÍTOL 6

Contractació

Article 44

Contractació

Els treballadors tenen la consideració de contractats de forma indefinida o temporal d'acord amb el tipus de contractació legalment establerta. La contractació del personal s'ha d'ajustar al que disposa la legislació vigent a cada moment.

La durada màxima dels contractes previstos en l'article 15.1 lletra b) del Reial decret legislatiu 1/1995, per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes, encara que es tracti de l'activitat normal de l'empresa, es pot estendre a 9 mesos en un període de 12 mesos, o fins a 12 mesos en un període de 18 mesos. En aquest darrer supòsit, en el cas que els contractes es formalitzin per un període inferior i es procedeixi a la contractació d'un altre treballador per al mateix lloc, la durada d'ambdós contractes no pot superar el període màxim establert de 12 mesos dins de 18 mesos.

Per a aquests contractes, s'acorda establir una indemnització equivalent a 12 dies per any treballat, o la part proporcional al període treballat, a partir dels 6 mesos de treball.

Amb subjecció al que s'estableix als paràgrafs anteriors, i una vegada acabada la temporalitat màxima dels contractes eventuais per circumstàncies de la producció, d'acord amb l'establert a la legislació vigent (article 15.1 lletra b) del Reial decret legislatiu 1/1995) i en aquest article, si es fa, en el termini d'un any, una nova contractació, s'ha d'entendre que la naturalesa de l'activitat o serveis contractats té caràcter de permanent i, en conseqüència, el contracte ha de passar a ser per temps indefinit.

Article 45

Foment de la contractació indefinida

A partir del 17 de maig de 1998 i per tal de facilitar la col·locació estable de treballadors, es pot fer la transformació de contractes de durada determinada o temporal, inclosos els contractes formatius, en contractes per al foment de la contractació indefinida regulats en la disposició addicional primera de la Llei 63/1997, de 26 de desembre, de mesures urgents per la millora del mercat del treball i el foment de la contractació indefinida, durant els quatre anys següents a l'entrada en vigor del Reial decret llei 8/1997, de 16 de maig.

Finalitzat aquest termini, el present article té vigència durant el període que es fixi eventualment per a la seva continuïtat per disposició legal

o acord, segons allò disposat a l'apartat 7 de la disposició addicional esmentada.

Durant el període de vigència del present article, la contractació eventual per circumstàncies de la producció a què es refereix l'article 15.1 b) de l'Estatut dels treballadors queda limitada al 40% sobre el total de treballadors fixos en còmput anual en cada exercici.

Les empreses que excedeixin aquest percentatge, al fer la conversió de contractes de durada determinada o temporals, inclosos els contractes formatius, no gaudiran dels beneficis en la indemnització establerts a la Llei 63/1997.

Article 46

Contractes d'aprenentatge

Per al present Conveni, en matèria d'aprenentatge s'acorda que el període màxim sigui de dos anys, i la seva aplicació per les edats compreses entre els 16 i els 22 anys, ambdós inclosos.

Aquest contracte no és aplicable a les següents categories professionals: cap de servei, inspector principal, enginyers, llicenciats, enginyers tècnics, auxiliars titulats, ajudants tècnics sanitaris, cap de trànsit de primera, cap de trànsit de segona, cap de trànsit de tercera, inspector, conductor, conductor-cobrador i cobrador.

Article 47

Empreses de treball temporal

1. No es podran contractar a treballadors d'empreses de treball temporal (ETT) als centres de treball de les empreses que en els 12 mesos immediatament anteriors a aquest tipus de contractació hagin amortitzat algun lloc de treball per expedient de regulació d'ocupació, acomiadament objectiu establert a l'article 52 c) del text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, fonamentat en causa econòmica o s'hagi acollit a la inaplicació econòmica del Conveni.

2. L'empresa que contracti a treballadors procedents d'una empresa de treball temporal haurà de comunicar-ho als representants dels treballadors.

3. Els treballadors contractats mitjançant ETT, en còmput anual i per centre de treball no podran excedir dels límits següents:

Menys de 6 treballadors: 2 treballadors de 7 fins a 25 treballadors: 25% de la plantilla
de 26 fins a 99 treballadors: 25% de la plantilla
de més de 100 treballadors: 20% de la plantilla

Article 48

Període de prova

El període de prova establert a l'article 14 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, no serà superior a 2 mesos per al personal tècnic i titulat, ni superior a 1 mes per als treballadors no qualificats.

CAPÍTOL 7

Seguretat i higiene

Article 49

Seguretat i higiene

La Comissió Paritària queda encarregada d'entendre de la prevenció de riscos laborals. En

aquest cas estarà integrada per 8 membres, 4 de la representació empresarial i 4 de la representació dels treballadors.

Article 50

Roba de feina

D'acord amb l'ordenança laboral vigent, les empreses han de facilitar als treballadors la roba de feina.

CAPÍTOL 8

Relacions sindicals

Article 51

Drets sindicals

Els delegats de personal i els membres dels comitès d'empresa han de disposar del temps necessari, sense pèrdua de les remuneracions, per al compliment de la seva representativitat, fins al nombre màxim de quaranta hores mensuals, prèvia comunicació a l'empresa i la justificació del temps esmerçat. Es poden acumular les hores sindicals mensualment en una sola persona en els casos que així s'acordi amb l'empresa.

De la mateixa manera, els treballadors han de disposar de les facilitats necessàries per fer assemblees, dins de la jornada laboral. Amb aquesta finalitat, es reconeix una hora mensual de realització d'assemblea, amb un límit màxim de sis hores anuals. Per dur a terme les assemblees, cal preavisar a l'empresa amb vint-i-quatre hores d'antelació, com a mínim, i s'ha de fer una convocatòria prèvia del comitè d'empresa o dels delegats de personal, els quals les han de presidir i en són responsables del seu normal desenvolupament.

Article 52

Cànon de negociació

Totes dues parts acorden que l'import del cànon de negociació a què es refereix l'article 11 de la Llei orgànica de llibertat sindical ha de ser de 50,00 euros per a cadascun dels anys de vigència del Conveni, com a despeses de la gestió dels sindicats representats a la Comissió Negociadora del Conveni. Aquest import s'ha de lliurar d'una sola vegada i les empreses l'han d'ingressar al compte bancari que els sindicats designin amb aquesta finalitat.

A les empreses on hi ha comitè d'empresa o delegats de personal, els treballadors que no desitgin que se'ls descompti el cànon esmentat, cal que ho manifestin per escrit, en el termini de 30 dies com a màxim des de la data de la publicació del Conveni al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*. Un cop transcorregut aquest termini, les empreses han de descomptar de la nòmina l'esmentada a tots els treballadors que no paguin la quota canònica sindical per nòmina i ingressar-la en el compte bancari abans esmentat.

Aquesta canon s'ha de descomptar de la nòmina del mes de març de cadascun dels anys següents al d'entrada en vigor del Conveni.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

Als efectes de solució dels conflictes col·lectius que puguin sorgir, ambdues parts negociadores, en representació de treballadors i empreses, se sotmeten de forma expressa als

procediments de mediació i conciliació que regula l'Acord interprofessional de Catalunya.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA

La comunicació a la Comissió Paritària del Conveni, en els supòsits establerts en aquest Conveni, s'haurà de fer a les següents adreces:

FEAT: c. Jaume I, 29, entresòl, 2 i 3, de Tarragona
CCOO: c. August, 48, de Tarragona
UGT: c. Ixart, 4, 3r, de Tarragona

DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA

Les funcions de la categoria professional d'acompanyant són les definides en el Decret 161/1996, de 14 de maig, pel qual es regula el servei escolar de transport per a facilitar el desplaçament de l'alumnat en l'educació obligatòria (DOGC de 20 de maig de 1996), o norma que el substitueixi.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA

Ambdues parts declaren la conveniència que amb caràcter nacional s'estableixi el pertinent procés als efectes de substituir l'ordenança laboral actualment vigent en el moment en què es produeixi la seva derogació. En aquest sentit ambdues parts es comprometen a iniciar les corresponents converses amb les seves cúpules als efectes de possibilitar l'esmentada negociació, en concret es recomana tractar els temes següents: àmbits d'aplicació (personal, funcional, territorial i funcional), grups professionals, estructura salarial o de la retribució, jornada, mobilitat funcional i geogràfica, formació professional, règim disciplinari, ocupació, modalitats de contractació, període de prova i salut i seguretat en el treball.

En el supòsit que, a nivell estatal, s'arribi a acords en relació amb la substitució de l'ordenança laboral i dels temes recomanats, aquests s'han d'incorporar al Conveni.

Mentre això no succeeixi, s'ha d'observar allò pactat en aquest Conveni i, subsidiàriament, i per aquest ordre, els pactes particulars d'empresa, allò que disposa la legislació vigent i l'ordenança laboral actual.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA

Els increments econòmics del Conveni, excepte per al plus de flexibilitat que roman congelat durant la vigència del Conveni, són els següents:

Per a l'any 2006, un 4% (IPC estatal el 31/12/2005 més 0,30).

Per a l'any 2007, l'IPC estatal el 31/12/2006 més 0,50.

Per a l'any 2008, l'IPC estatal el 31/12/2007 més 0,75.

Per a l'any 2009, l'IPC estatal el 31/12/2008 més 1,00.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA TERCERA

Les parts signants valoren positivament la importància de l'Acord nacional de formació continua signat en data 16 de desembre de 1992 entre les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

Per tot això, es comprometen a fomentar-la conjuntament.

Amb aquesta finalitat es crearà una comissió paritària que tindrà una composició de 8 membres, 4 de la representació empresarial i 4 de la sindical. Aquesta Comissió es constituirà en el termini màxim de 2 mesos des de la signatura del Conveni.

La Comissió Paritària establirà de comú acord les funcions que hagi de realitzar en aquest camp.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA QUARTA

Es faculta la Comissió Paritària del Conveni per a l'estudi del possible desenvolupament dels temes següents: salut laboral, contractació i plans de pensions.

En cas d'arribar a algunes propostes conjuntes sobre aquests temes, aquestes s'han de traslladar a la Mesa Negociadora del Conveni perquè aquella, si s'escau, adopti l'acord pertinent.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA CINQUENA

Es crearà una comissió paritària per a estudiar conjuntament la modificació de l'article 35 sobre incapacitat temporal en el sentit que el complement s'apliqui en els supòsits d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals i la limitació a fins a un màxim de 12 mensualitats.

En un termini no superior als 6 mesos des de la signatura del conveni, aquesta Comissió Paritària proposarà a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu l'acord assolit per a signar-lo i registrar-lo.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SISENA

Les empreses han d'abonar la taxa per a l'obtenció de la primera targeta de tacògraf digital a aquells conductors que, a l'entrada en vigor del Conveni per als anys del 2006 a 2009, tinguin un contracte laboral de caràcter indefinit.

Si el treballador causa baixa a l'empresa abans de la data de caducitat de la primera targeta, l'empresa només té l'obligació d'abonar la part proporcional pel període en què el treballador ha estat donat d'alta.

ANNEX I					
<i>Taules salarials 2006</i>					
SB=salari base; PC=plus conveni; PT=plus transp.; T=total; HE=hora extra					
GRUP PROFESSIONAL I					
Categories professionals	SB	PC	PT	T	HE
Cap de servei	1.029,26	446,06	71,41	1.546,73	10,43
Inspector principal	932,02	403,19	71,41	1.406,62	9,33
Enginyers i llicenciats	959,10	412,77	71,41	1.443,28	10,37
Enginyers tècnics i aux. titulats	798,40	340,39	71,41	1.210,20	8,08
Ajudants tècnics sanitaris	716,46	302,51	71,41	1.090,39	7,22
Cap de secció	827,91	353,35	71,41	1.252,67	8,40
Cap de negociat	795,04	337,96	71,41	1.204,41	8,05
Cap d'estació de primera	871,95	373,14	71,41	1.316,50	8,82
Cap d'estació de segona	783,27	334,44	71,41	1.189,12	8,00
Cap d'administració de primera	871,95	373,14	71,41	1.316,50	8,82
Cap d'administració de segona	783,27	334,44	71,41	1.189,12	8,00
Cap d'administració en ruta	695,39	295,72	71,41	1.062,53	7,01
Cap de trànsit de primera	783,27	334,44	71,41	1.189,12	8,02
Cap de trànsit de segona	751,46	318,17	71,41	1.141,04	7,61
Cap de trànsit de tercera	730,07	308,27	71,41	1.109,76	7,40
Cap de taller	870,29	372,92	71,41	1.314,62	8,82
Encarregat contramestre	775,88	328,38	71,41	1.175,67	8,40
Encarregat general	732,90	317,79	71,41	1.122,10	7,60
GRUP PROFESSIONAL II					
Categories professionals	SB	PC	PT	T	HE
Inspector	732,83	311,07	71,41	1.115,31	7,45
Conductor-perceptor	724,88	303,79	71,41	1.100,09	7,32
Conductor	715,65	302,42	71,41	1.089,48	7,27
Conductor de vehicle lleuger	692,64	292,36	71,41	1.056,41	7,03
GRUP PROFESSIONAL III					
Categories professionals	SB	PC	PT	T	HE
Oficial administratiu de primera	744,74	316,26	71,41	1.132,41	7,55
Oficial administratiu de segona	715,64	302,42	71,41	1.089,47	7,22
Auxiliar Administratiu	689,77	279,88	71,41	1.041,06	6,82
Taquillers-es	690,31	285,43	71,41	1.047,16	6,93
Factor	690,31	285,43	71,41	1.047,16	6,93
Encarregat de consigna	690,31	285,43	71,41	1.047,16	6,93
Cobrador	690,56	288,03	71,41	1.050,00	6,97
GRUP PROFESSIONAL IV					
Categories professionals	SB	PC	PT	T	HE
Cap d'equip	736,11	311,13	71,41	1.118,66	7,40
Encarregat de magatzem	728,42	308,10	71,41	1.107,94	7,39
Oficial de taller o garatge de primera	722,47	305,31	71,41	1.099,19	7,29
Oficial de taller o garatge de segona	709,79	300,66	71,41	1.081,86	7,18
Oficial de taller o garatge de tercera	692,64	292,36	71,41	1.056,41	7,01
GRUP PROFESSIONAL V					
Categories professionals	SB	PC	PT	T	HE
Cobrador de factures	689,78	279,88	71,41	1.041,08	6,82
Engreixador	687,93	292,02	71,41	1.051,37	7,01
Rentacotxes	687,93	292,02	71,41	1.051,37	7,01
Mosso de taller	689,87	280,90	71,41	1.042,18	6,86
Mosso	688,28	264,46	71,41	1.024,16	6,59
Repartidor de mercaderies	688,28	264,46	71,41	1.024,16	6,93
Acompanyant	513,20	210,98	71,41	795,59	-
GRUP PROFESSIONAL VI					
Categories professionals	SB	PC	PT	T	HE
Vigilant de nit	691,52	280,89	71,41	1.043,82	6,86
Vigilant de dia	691,52	280,89	71,41	1.043,82	6,86
Telefonista	689,28	274,78	71,41	1.035,47	6,72

Categories professionals	SB	PC	PT	T	HE
Porter	688,28	264,48	71,41	1.024,17	6,59
Vigilant	688,28	264,48	71,41	1.024,17	6,59
Netejador	682,00	200,00	71,41	953,42	5,57
Grumet	480,65	195,22	71,41	747,28	-
Aspirants administratius					
fins 19 anys (inclòs)	479,60	198,91	71,41	749,92	4,91
Aprenent de 16 a 17 anys	413,50	169,40	71,41	654,31	-
Aprenent de 17 a 18 anys	468,99	192,78	71,41	733,19	-
Aprenent de 18 a 19 anys	526,03	216,26	71,41	813,71	-
Aprenent de 19 a 20 anys	540,31	216,97	71,41	828,69	-
Aprenent de 20 a 21 anys	549,83	216,97	71,41	838,22	-
Aprenent de 21 a 22 anys	559,35	216,97	71,41	847,73	-

ANNEX II							
<i>Taules d'antiguitat de l'any 2006</i>							
GRUP PROFESSIONAL I							
Categories professionals	Anys						
	3	5	9	14	19	24	29
Cap de servei	18,75	37,50	56,25	243,92	325,23	406,54	487,84
Inspector principal	18,75	37,50	56,25	220,88	294,51	368,13	441,75
Enginyers i llicenciats	18,75	37,50	56,25	227,29	303,06	378,83	454,59
Enginyers tècnics i aux. titulats	18,75	37,50	56,25	189,22	252,28	315,36	378,42
Ajudants tècnics sanitaris	18,75	37,50	56,25	169,79	226,39	282,99	339,59
Cap de secció	18,75	37,50	56,25	196,21	261,60	327,01	392,41
Cap de negociat	18,75	37,50	56,25	188,42	251,22	314,03	376,82
Cap d'estació de primera	18,75	37,50	56,25	206,64	275,52	344,41	413,29
Cap d'estació de segona	18,75	37,50	56,25	185,63	247,50	309,38	371,25
Cap d'administració de primera	18,75	37,50	56,25	206,64	275,52	344,41	413,29
Cap d'administració de segona	18,75	37,50	56,25	185,63	247,50	309,38	371,25
Cap d'administració en ruta	18,75	37,50	56,25	164,80	219,73	274,67	329,61
Cap de trànsit de primera	18,75	37,50	56,25	185,63	247,50	309,38	371,25
Cap de trànsit de segona	18,75	37,50	56,25	178,09	237,45	296,82	356,17
Cap de trànsit de tercera	18,75	37,50	56,25	173,01	230,69	288,36	346,03
Cap de taller	18,75	37,50	56,25	206,25	275,00	343,75	412,50
Encarregat contramestre	18,75	37,50	56,25	183,87	245,17	306,46	367,74
Encarregat general	18,75	37,50	56,25	173,69	231,59	289,48	347,37
GRUP PROFESSIONAL II							
Categories professionals	Anys						
	3	5	9	14	19	24	29
Inspector	18,75	37,50	56,25	173,67	231,56	289,45	347,34
Conductor-perceptor	18,75	37,50	56,25	171,41	228,55	285,69	342,82
Conductor	18,75	37,50	56,25	169,60	226,14	282,67	339,20
Conductor de vehicle lleuger	18,75	37,50	56,25	164,14	218,86	273,58	328,30
GRUP PROFESSIONAL III							
Categories professionals	Anys						
	3	5	9	14	19	24	29
Oficial administratiu de primera	18,75	37,50	56,25	176,49	235,32	294,15	352,99
Oficial administratiu de segona	18,75	37,50	56,25	169,59	226,13	282,66	339,20

Categories	Anys						
	3	5	9	14	19	24	29
professionals	3	5	9	14	19	24	29
Auxiliar administratiu	18,75	37,50	56,25	163,47	217,95	272,45	326,93
Taquillers-es	18,75	37,50	56,25	163,59	218,13	272,66	327,18
Factor	18,75	37,50	56,25	163,59	218,13	272,66	327,18
Encarregat de signa	18,75	37,50	56,25	163,59	218,13	272,66	327,18
Cobrador	18,75	37,50	56,25	163,65	218,20	272,76	327,31

GRUP PROFESSIONAL IV

Categories	Anys						
	3	5	9	14	19	24	29
professionals	3	5	9	14	19	24	29
Cap d'equip	18,75	37,50	56,25	174,45	232,60	290,75	348,90
Encarregat de magatzem	18,75	37,50	56,25	172,63	230,17	287,72	345,25
Oficial de taller o garatge de primera ..	18,75	37,50	56,25	171,22	228,29	285,37	342,43
Oficial de taller o garatge de segona ...	18,75	37,50	56,25	168,21	224,29	280,35	336,42
Oficial de taller o garatge de tercera ...	18,75	37,50	56,25	164,14	218,86	273,58	328,30

GRUP PROFESSIONAL V

Categories	Anys						
	3	5	9	14	19	24	29
professionals	3	5	9	14	19	24	29
Cobrador de factures	18,75	37,50	56,25	163,47	217,96	272,45	326,93
Engreixador	18,75	37,50	56,25	163,03	217,38	271,72	326,06
Rentacotxes	18,75	37,50	56,25	163,03	217,38	271,72	326,06
Mosso de taller	18,75	37,50	56,25	163,49	217,98	272,48	326,98

(06.325.216)

Categories	Anys						
	3	5	9	14	19	24	29
professionals	3	5	9	14	19	24	29
Mosso	18,75	37,50	56,25	163,11	217,48	271,86	326,23
Repartidor de mercaderies	18,75	37,50	56,25	163,11	217,48	271,86	326,23
Acompanyant	18,75	37,50	56,25	121,62	162,16	202,71	243,25

GRUP PROFESSIONAL V

Categories	Anys						
	3	5	9	14	19	24	29
professionals	3	5	9	14	19	24	29
Vigilant de nit	18,75	37,50	56,25	163,88	218,50	273,14	327,77
Vigilant de dia	18,75	37,50	56,25	163,88	218,50	273,14	327,77
Telefonista	18,75	37,50	56,25	163,35	217,80	272,25	326,71
Porter	18,75	37,50	56,25	163,11	217,48	271,86	326,23
Vigilant	18,75	37,50	56,25	163,11	217,48	271,86	326,23
Netejador	18,75	37,50	56,25	161,63	215,50	269,38	323,25
Grumet	18,75	37,50	56,25	113,91	151,88	189,85	227,81
Aspirants fins a 19 anys (inclòs)	18,75	37,50	56,25	113,66	151,55	189,44	227,31
Aprent de 16 a 17 anys	18,75	37,50	56,25	97,99	130,66	163,32	195,99
Aprent de 17 a 18 anys	18,75	37,50	56,25	111,14	148,19	185,24	222,29
Aprent de 18 a 19 anys	18,75	37,50	56,25	124,66	166,21	207,77	249,33
Aprent de 19 a 20 anys	18,75	37,50	56,25	128,04	170,73	213,42	256,10
Aprent de 20 a 21 anys	18,75	37,50	56,25	130,30	173,74	217,17	260,60
Aprent de 21 a 22 anys	18,75	37,50	56,25	132,56	176,74	220,93	265,12

RESOLUCIÓ

TRI/4537/2006, de 27 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Televisió de Catalunya, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7901032).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Televisió de Catalunya, SA, per als anys 2005-2007, subscrit, per la part empresarial, pels representants de l'empresa i, per la part social, pels representants dels seus treballadors el dia 27 de setembre de 2006, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 170.1.e) i j) de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Televisió de Catalunya, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7901032) al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Diposar que el text esmentat es publicui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 27 de novembre de 2006

MAR SERNA CALVO
Directora general de Relacions Laborals

Transcripció del text signat per les parts

10E CONVENI
col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA

CAPÍTOL 1
Disposicions generals

Article 1
Àmbit

Aquest Conveni col·lectiu és d'àmbit d'empresa, i regularà les relacions laborals entre Televisió de Catalunya, S.A. i els/les seus/ves empleats/des, sigui quin sigui el seu lloc de prestació dels serveis.

Quedaran exclosos de l'àmbit d'aquest Conveni les persones vinculades laboralment a l'empresa que s'indiquen a continuació:

a. Els/les membres del Consell de Direcció i els/les empleats/des que ocupin llocs de treball de nivell de Cap de Departament i Cap de Servei.

b. Els/les col·laboradors/es i assessors/res contractats/des per Televisió de Catalunya, S.A. per a un programa, sèrie, espai o servei concrets, excepte en aquells apartats en què expressament estan inclosos.

c. El personal artístic en general, els/les actors/trius de quadres artístics, músics, cantants, orquestres, cors, i agrupaments musicals, contractats per fer actuacions determinades

d. Els/les adaptadors/res literaris/àries i musicals d'obres no escrites expressament per ser emeses per televisió.

e. Els/les agents publicitaris/àries, que es regiran per les condicions que s'estipulin en els seus respectius contractes.

Article 2
Vigència i durada

2.1 Aquest Conveni, excepte les condicions que expressament es regulen a les disposicions transitòries, serà vigent a partir del dia 1 de gener del 2005 i estendrà la seva durada fins al 31 de desembre del 2007.

2.2 Durant la durada del conveni, 1 de gener de 2005 a 31 de desembre de 2007, la Direc-